

新聞稿

即時發布

## 「數碼港互動招聘博覽 2025」揭幕

### AI 驅動職場發展 580 多家機構逾 2,000 職位招攬創科人才

香港，2025 年 3 月 21 日 – 「數碼港互動招聘博覽 2025」今日揭幕，由數碼港主席陳細明及數碼港行政總裁鄭松岩博士，聯同警務處處長蕭澤頤、立法會議員（科技創新界）邱達根、數字政策辦公室副數字政策專員（數據治理）麥之駒、香港人才服務辦公室副總監歐雪雯、民政及青年事務局首席助理秘書長（青年事務）陳庭恩，以及香港青年協會總幹事徐小曼擔任啟動禮主禮嘉賓，標誌著為期兩天的創科人才盛事正式展開。

招聘博覽反應熱烈，吸引逾 580 家企業及機構參與，包括數碼港社群初創、大型企業、科技公司、政府部門及公營機構，共提供超過 2,000 個職位空缺。今年，博覽以「Unveiling AI Career Opportunities」為主題，聚焦人工智能（AI）帶來的職場新機遇，並首次與香港青年協會（青協）合辦，攜手為年輕人拓展創科職涯。

數碼港主席陳細明致辭時表示：「人工智能正快速改變勞動市場，預期企業將因 AI 技術發展而轉型，創造更多新職位，而不同業界對 AI 人才及相關技能的需求亦日趨熾熱。數碼港作為香港數碼科技樞紐及人工智能加速器，深信創科的未來發展建基於人才，一直擔任人才培育的橋樑，提供平台讓創科業界展現不同行業的多元發展，同時啟發年青人投身創科產業，為不同行業引入源源不絕的人才動力。今年的『數碼港互動招聘博覽』聚焦於 AI 相關領域及應用，揭示 AI 產業的巨大潛力和機遇。數碼港期待與香港青年協會、各個支持單位及參與企業，藉此年度盛事，共同扶植創科人才，壯大本地的創科人才庫。」

立法會議員（科技創新界）邱達根致辭時表示：「數碼港多年來對推動科技發展及人才培訓甚具前瞻性，早在十多年前已經開始舉辦一年一度的數碼港互動招聘博覽，今年已踏入第十一屆，積極為青年人才拓展優質就業機會，鼓勵青年投身創科業界，推

動香港發展創科人才儲備。香港以至全球已經進入『無處不 AI』的大時代，各行各業都紛紛關注人工智能的應用，以及其對不同工作所帶來的革新；而不同行業對 AI 應用經驗及技能的需求越來越大，如何培養更多掌握人工智能優勢的下一代，對香港持續提升競爭力至關重要！數碼港將會成為人工智能重鎮，我們可以透過數碼港，以及不同培訓機構院校等平台，為香港培育更多 AI 人才。」

數碼港互動招聘博覽邁進第 11 年，今年博覽沿用線上與實體混合模式，參與企業包括：恒生銀行、中原地產、JobsDB by SEEK、Hewlett Packard Enterprise、富士膠片商業創新香港 (FUJIFILM Business Innovation Hong Kong)、解決方案開發商及系統整合商鷹達科技 (Roctec)、大灣區創新創業平台立方匯 (Hex Cubes)、電訊盈科/香港電訊 (PCCW/HKT)、人力資源公司萬寶盛華 (Manpower Group)、大昌行集團等，政府部門則邀得數字政策辦公室、警務處、以大灣區青年就業計劃參與的勞工處等參展，而公營機構則包括協辦單位香港青年協會，以及聖雅各福群會等。參展的數碼港初創企業則包括人工智能物聯網公司庫瓦 (Negawatt Utility)、及 Wizpresso、VoteeAI、BridgeAI 等。其中，約七成參展僱主正積極招聘 AI 專才，約六成職位涉及 AI 技術應用，反映市場對相關技術人才的迫切需求，及在推動香港成為國際創科樞紐願景上所展現的戰略機遇。

博覽現場設有 100 個實體展位，並緊貼 AI 主題，引入多項 AI 技術服務，包括由數碼港企業橋見科技 (TechJobAsia) 自主研發的亞洲首個 AI 互動面試及分析平台 – AI 面試官 (AI Interviewer)，與求職者就行業專業知識進行即時對話及深入提問，助求職者評估面試表現。現場亦提供履歷診所 (CV Clinic)、一對一專業諮詢服務、性格測試及分析、AI 履歷照片拍攝服務、求職輔導等活動，全面提升求職者的受聘機會。

一連兩天的招聘博覽將提供超過 280 項活動，包括論壇、招聘講座及履歷諮詢，邀請一眾行業專家探討創科行業的發展趨勢及 AI 帶來的職場新機遇，讓參加者進一步了解各行業的前景，及在日漸廣泛應用 AI 的職場上做好準備。此外，現場還有數碼港培育的初創企業分享創業故事及大灣區的發展挑戰與機遇。參加者更可透過技能提升工作坊，重塑履歷，重構職涯，為未來事業開闢前路。

「數碼港互動招聘博覽 2025」由即日起至 6 月開放線上平台 (<https://ccf.cyberport.hk>)，求職者可隨時瀏覽職位空缺，使用線上 CV 掃描功能及提交申請。

###

請按[此處](#)下載高像素新聞圖片及影片。







「數碼港互動招聘博覽 2025」今日揭幕，由數碼港主席陳細明及數碼港行政總裁鄭松岩博士，聯同警務處處長蕭澤頤、立法會議員（科技創新界）邱達根、數字政策辦公室副數字政策專員（數據治理）麥之駒、香港人才服務辦公室副總監歐雪雯、民政及青年事務局首席助理秘書長（青年事務）陳庭恩，以及香港青年協會總幹事徐小曼擔任啟動禮主禮嘉賓。





數碼港主席陳細明致辭時表示：「人工智能正快速改變勞動市場，預期企業將因 AI 技術發展而轉型，創造更多新職位，而不同業界對 AI 人才及相關技能的需求亦日趨熾熱。數碼港作為香港數碼科技樞紐及人工智能加速器，深信創科的未來發展建基於人才，一直擔任人才培育的橋樑，提供平台讓創科業界展現不同行業的多元發展，同時啟發年青人投身創科產業，為不同行業引入源源不絕的人才動力。今年的『數碼港互動招聘博覽』聚焦於 AI 相關領域及應用，揭示 AI 產業的巨大潛力和機遇。數碼港期待與香港青年協會、各個支持單位及參與企業，藉此年度盛事，共同扶植創科人才，壯大本地的創科人才庫。」



立法會議員（科技創新界）邱達根致辭時表示：「數碼港多年來對推動科技發展及人才培訓甚具前瞻性，早在十多年前已經開始舉辦一年一度的數碼港互動招聘博覽，今年已踏入第十一屆，積極為青年人才拓展優質就業機會，鼓勵青年投身創科業界，推動香港發展創科人才儲備。香港以至全球已經進入『無處不 AI』的大時代，各行各業都紛紛關注人工智能的應用，以及其對不同工作所帶來的革新；而不同行業對 AI 應用經驗及技能的需求越來越大，如何培養更多掌握人工智能優勢的下一代，對香港持續提升競爭力至關重要！數碼港將會成為人工智能重鎮，我們可以透過數碼港，以及不同培訓機構院校等平台，為香港培育更多 AI 人才。」







一連兩天的招聘博覽設有 100 個實體展位，參與企業及機構包括數碼港社群初創、大型企業、科技公司、政府部門及公營機構，現場反應熱烈。





招聘博覽緊貼 AI 主題，引入多項 AI 技術服務，包括由數碼港企業橋見科技 (TechJobAsia) 自主研發的亞洲首個 AI 互動面試及分析平台 – AI 面試官 (AI Interviewer)，與求職者就行業專業知識進行即時對話及深入提問，助求職者評估面試表現。現場亦提供履歷診所 (CV Clinic)、一對一專業諮詢服務、性格測試及分析、AI 履歷照片拍攝服務、求職輔導等活動，全面提升求職者的受聘機會。



一連兩天的招聘博覽將提供超過 280 項活動，包括論壇、招聘講座及履歷諮詢，邀請一眾行業專家探討創科行業的發展趨勢及 AI 帶來的職場新機遇，讓參加者進一步了解各行業的前景，及在日漸廣泛應用 AI 的職場上做好準備。

傳媒查詢，請聯絡：

**數碼港**

盧智盈

電話：(852) 3460 2731

電郵：[joloocy@cyberport.hk](mailto:joloocy@cyberport.hk)

**世聯顧問**

黃栢謙

電話：(852) 2114 4976

電郵：[louis.wong@a-world.com.hk](mailto:louis.wong@a-world.com.hk)

**關於數碼港**

數碼港作為香港數碼科技旗艦及創業培育基地，匯聚超過 2,200 間社群企業，包括超過 900 間駐園區及超過 1,300 間非駐園區的初創企業和科技公司，由香港特別行政區政府全資擁有的香港數碼港管理有限公司管理。數碼港的願景是以創新科技為數字經濟及智慧城市發展注入新動力，引領企業聯通海內外市場。數碼港透過培育創新科技人才、鼓勵年輕人創業、扶植初創企業，致力創造蓬勃的創科生態圈；藉著與本地、內地及國際策略夥伴合作，促進科技產業發展；同時加快公私營機構採用數碼科技推行數碼轉型，推動新經濟與傳統經濟融合。

詳情請瀏覽 [www.cyberport.hk](http://www.cyberport.hk)